

JAHRESKURSPROGRAMM

September 2013 bis August 2014

Herausforderungen meistern

Mit diversen Verhaltensauffälligkeiten von Jugendlichen stressfreier umgehen

TEILNEHMERKREIS

Lehrlingsausbilder/-innen (mit Ausbilder/-innenqualifikation), die ihre Führungsqualitäten optimieren wollen.

INHALTE

Verhaltensauffälligkeiten bei Jugendlichen zeigen sich oft, wenn Leistung und Struktur eingefordert werden. Der Umgang mit solchen Situationen im Führungsalltag stellt eine große Herausforderung für den / die Ausbilder/-in dar. Im Seminar werden schwierige Situationen (Fallbeispiele von den Seminarteilnehmer/-innen) in der Lehrlingsausbildung besprochen und gemeinsame Lösungsansätze erarbeitet. Hintergründe über die Psychologie von Verhaltensauffälligkeiten, Ansatzpunkte für eine konstruktive Bewältigung in der konkreten Führungs- und Arbeitssituation, sowie mögliche externe Unterstützungsmöglichkeiten sind Inhalte des Seminars.

Nutzen für das Unternehmen:

- ▶ Verringerung von Konfliktsituationen durch richtiges Reagieren auf Verhaltensauffälligkeiten
 - ▶ Positive Beeinflussung des Arbeitsklimas und der Arbeitsleistung
- Dieses Seminar wird als Nachweis für die Zertifizierung als „Diplomierter/-r Lehrlingsausbilder/-in – Modul 2 (Sozial- und Arbeitsverhalten)“ im Rahmen der Ausbilderakademie der Wirtschaftskammer Salzburg (www.wko.at/sbg/vgs) anerkannt.

TRAINER/-INNEN

- ▶ **Mag. Wilhelm Baier** (Arbeitspsychologe, Sicherheitsfachkraft,

Führungskraftetrainer, Berater für betriebliches Gesundheitsmanagement, Coach, Maschinenschlosser, ehem. Schichtmeister)

- ▶ **Mag. Gabriele Deutsch** (Psychotherapeutin für Kinder und Jugendliche)



„Um mit Verhaltensauffälligkeiten von Jugendlichen sicher umgehen zu können ist es hilfreich über psychische Zusammenhänge Bescheid zu wissen und Möglichkeiten der Unterstützung kennenzulernen. Das Ziel ist stressfreier gemeinsam zu lernen und arbeiten.“

DAUER

8 Lehreinheiten

Tagestermine: 09.00 bis 17.00 Uhr

KOSTEN

€ 400,- (exkl. USt.)

TERMINE

T Do., 24. 10. 2013

T Do., 13. 03. 2014